

Metti in luce le tue competenze

Newsletter dei Punti di contatto nazionali

N. 1 • Gennaio / Marzo 2024



L'IMPATTO DI EUROPASS NEL PERIODO 2018-2022: i risultati della valutazione della Commissione Europea

Europass è una delle 12 azioni dell' [Agenda per le competenze per l'Europa del 2020](#), che mira al potenziamento e alla valorizzazione delle competenze dei cittadini.

La CE ha commissionato uno studio per valutare l'impatto di Europass sul mercato del lavoro europeo e sulle politiche in materia di competenze e di apprendimento permanente per il periodo 2018-2022.

I risultati della valutazione restituiscono una foto molto positiva: cittadini, imprese e stakeholder hanno apprezzato l'utilità di un portale unico con strumenti e servizi per le competenze, qualificazioni e per il mercato del lavoro; il supporto offerto da Europass per la mobilità di studio e professionale e la connessione tra Europass e la rete EURES. A

tal proposito, per potenziare i servizi offerti, è stato suggerito di incrementare l'interoperabilità con EURES e con altre piattaforme UE.

Una maggiore personalizzazione del portale sarà resa inoltre possibile grazie ad un ulteriore sviluppo dell'intelligenza artificiale e dell'analisi dei dati.

Infine, il valore informativo di Europass potrà essere consolidato fornendo maggiori informazioni sulle qualificazioni, sul riconoscimento delle stesse e, più in generale, sulle varie opportunità di apprendimento.

Il report in italiano è disponibile a questo [link](#).



Il percorso della Rete EG per il 2024-2026

La programmazione delle attività di Euroguidance per il prossimo triennio muove dai risultati della valutazione dei Centri nazionali EG nel 2022/23, che ha evidenziato da un lato, i punti di forza della Rete, dall'altro, le aree di interesse e quindi le possibili piste di lavoro per il futuro.

È emersa la necessità, accanto ad un più ampio riconoscimento dell'orientamento nelle politiche di lifelong learning, di un'offerta formativa su temi emergenti (tra cui orientamento green, innovazione digitale e mobilità dei professionisti) e di un investimento maggiore su scambi e networking tra operatori. In quest'ottica prosegue il lavoro del gruppo EG europeo che vede un rinnovato impegno dell'Italia, insieme a Belgio, Croazia, Francia,



Germania, Lettonia, Lussemburgo e Slovenia, nella predisposizione di strumenti e servizi a loro dedicati: è infatti previsto un aggiornamento del **Manuale per la mobilità degli orientatori**, una mappatura di webinar e corsi online dei Centri nazionali EG al fine della loro trasferibilità in ambito europeo e una nuova edizione del **corso su Europass**. Parallelamente, è in programma un approfondimento sul tema dell'orientamento sostenibile, che ha già visto la realizzazione di

una **pubblicazione** con un focus sull'evoluzione delle professioni nella transizione ecologica e sulla relativa evoluzione delle pratiche di orientamento. La creazione di sinergie con altre reti/piattaforme Ue per la mobilità (Europass, EURES, eTwinning) rappresenta un'ulteriore area di intervento per EG, che intende fornire, nell'ambito dell'evento conclusivo dell' Anno europeo delle competenze, una testimonianza sul contributo della Rete alla dimensione europea dell'orientamento.



ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE, risultati e sviluppi

Con l'Anno europeo delle competenze l'UE ha promosso investimenti maggiori, più efficaci e inclusivi per migliorare le competenze della forza lavoro europea e colmare il divario tra domanda e offerta.

Il 30 aprile 2024 si svolgerà a Bruxelles e online la Conferenza finale dell'Anno europeo dal titolo **The European Year of Skills - What Comes Next?**

L'evento, promosso dalla Direzione generale CE Occupazione, Affari sociali e Inclusione, riunirà centinaia di stakeholder pronti a condividere con i partecipanti successi e risultati ottenuti in questo Anno. L'obiettivo è anche promuovere un confronto, attraverso gruppi di discussione interattivi, sui diversi approcci alla progettazione e gestione delle competenze - *skills-first approach; better skill intelligence and smarter use of it; upskilling and reskilling approaches: empowering individuals; investment in skills: agile funding approaches*

EUROPEAN YEAR OF SKILLS What comes next?

Brussels and online, 30 April 2024



for public-private partnerships - e di contribuire all'individuazione di soluzioni innovative per la carenza di competenze.

La riflessione si sposterà quindi sulla strada da percorrere e sull'eredità e gli sviluppi dell'Anno europeo al fine di assicurare che le competenze rimangano una priorità in Europa, in particolare per la transizione verde e digitale e per la ripresa economica.

La partecipazione online è aperta, per conoscere il programma dei lavori e registrarsi all'evento cliccare [qui](#).

Focus on



CEDEFOP

Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale

Nonostante i miglioramenti nella trasparenza e portabilità delle qualificazioni, la mobilità dei discenti in Europa rimane una sfida. Sono disponibili sul tema i primi risultati del progetto Cedefop **Trasparenza e trasferibilità dei risultati di apprendimento** con interessanti spunti di riflessione per un utilizzo più mirato ed efficace degli strumenti europei per la trasparenza.

Skill ON
Mettili in luce le tue competenze



Cofinanziato dall'Unione europea

Seguici su

